

# 家族会議

京都市 : HANKEI 3 m

私たちは、  
本当に大切なものを、  
大切にしているでしょうか。

人との距離  
に気を遣う  
今

離れよう



# 京都市テーマ

「真のワーク・ライフ・バランス」の推進における男性の家庭参画の促進について

**正解なし**




**真の課題は？**



# 448時間

**すれ違い？**

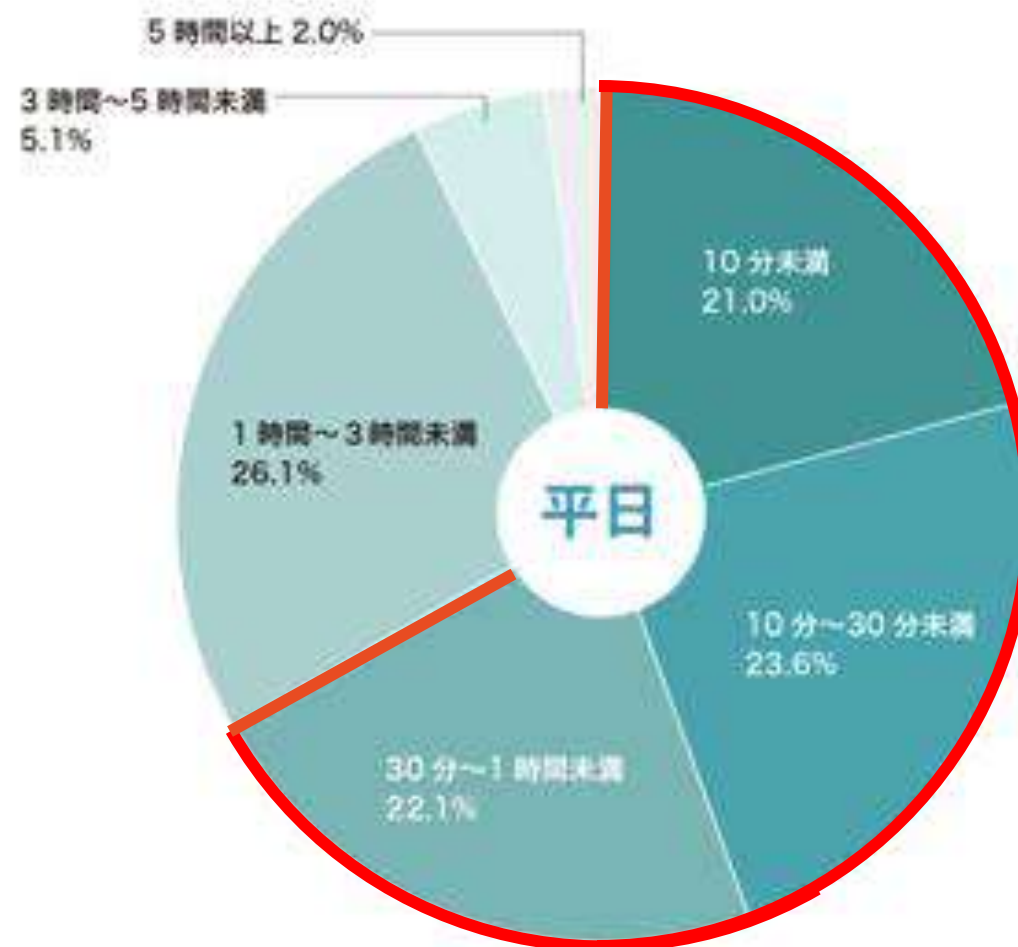




すれ違いの  
データはある？

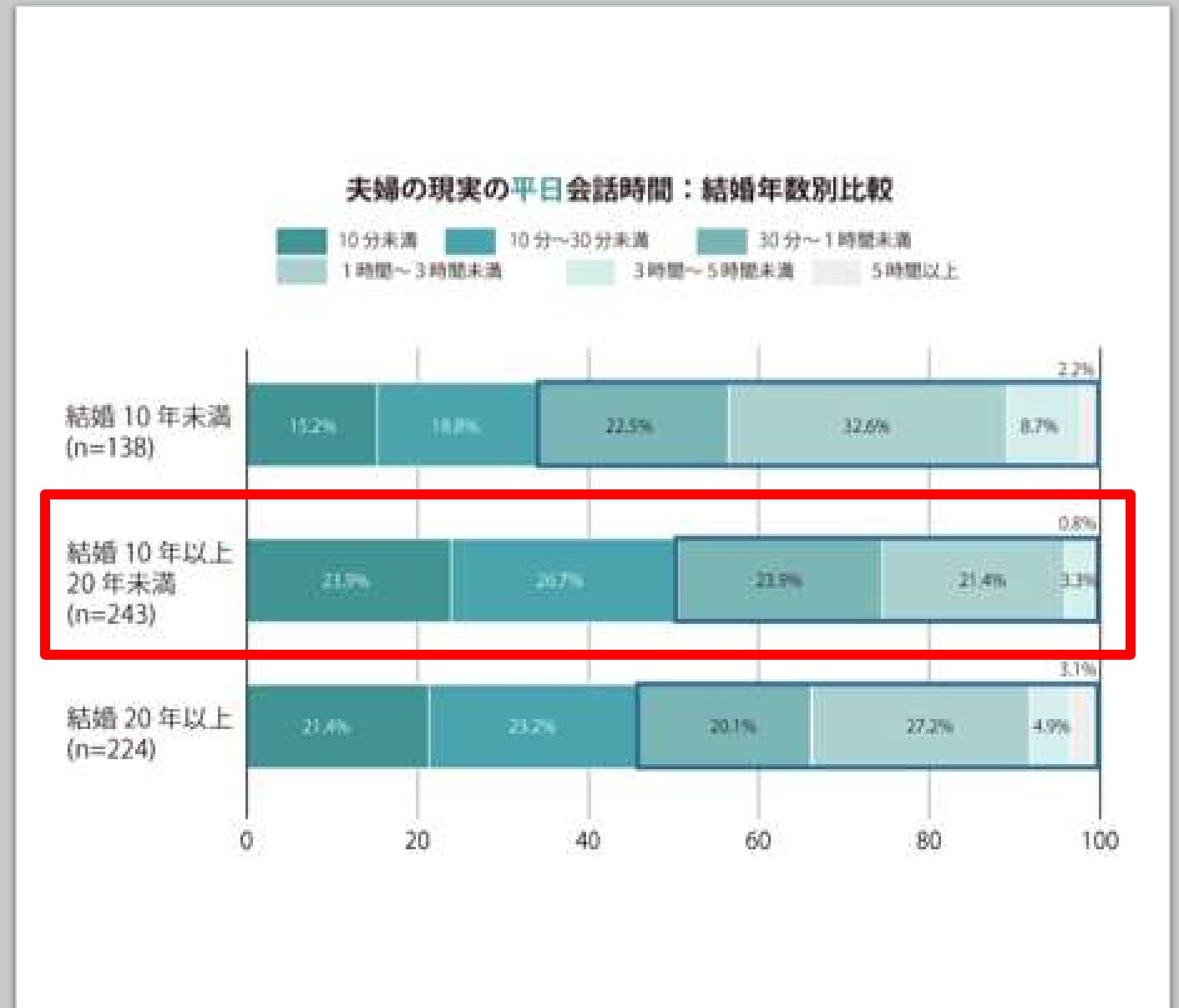
夫婦の会話時間（平日）

約7割が、  
1時間未満



会話が必要なのに  
足りない世代

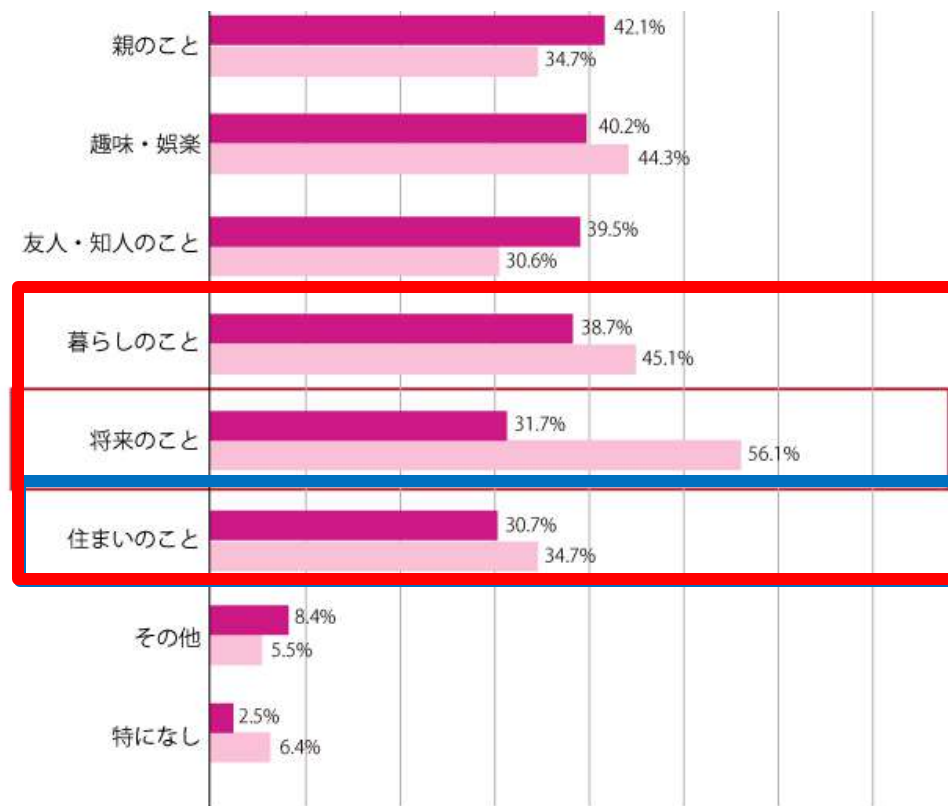
# 子育て世代



# 夫婦の会話

## 良く話す内容と話したい内容の比較

「ご夫婦が直接顔を合わせて会話する時に、あなたが「話したい」内容として当てはまるものをお教えてください。(直接回答)」という質問への回答との比較



**家族会議  
を  
デザインする**

過去

Q2. お互いを選んだ  
決め手は？



未来

Q12. 家族で叶えたい夢は



現在

Q10. どんな時に  
自由な時間が欲しい  
と思う？

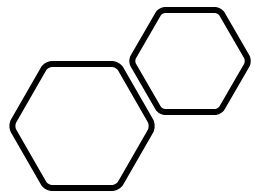


# 家族会議カードゲーム

価値観

Q4. 「コミュニケーション」とは  
ぶっちゃけ〇〇である。  
なぜなら…？





# 活動実績

- ・まちづくり・お宝バンク掲載
- ・スタートアップによる新型コロナ課題解決事業採択
- ・オンライン家族会議開催
- ・NHKで放映



A top-down view of a meeting table. A laptop is open on the left. The table is covered with various documents, including a bar chart with blue bars, a pie chart with orange and yellow segments, and several colorful sticky notes (blue, pink, yellow, purple). A hand is pointing at the bar chart, and another hand is holding a white marker over a spiral notebook. The background shows more charts and documents, suggesting a collaborative work environment.

## 今後の展望

- ・ 京都市の共生社会推進室とワークショップ開催
- ・ 同志社大学ゲームデザインプロジェクトとの協業し、アプリ開発
- ・ 全国の自治体と連携



あなたの  
半径3メートルから、  
ゆたかにしませんか。

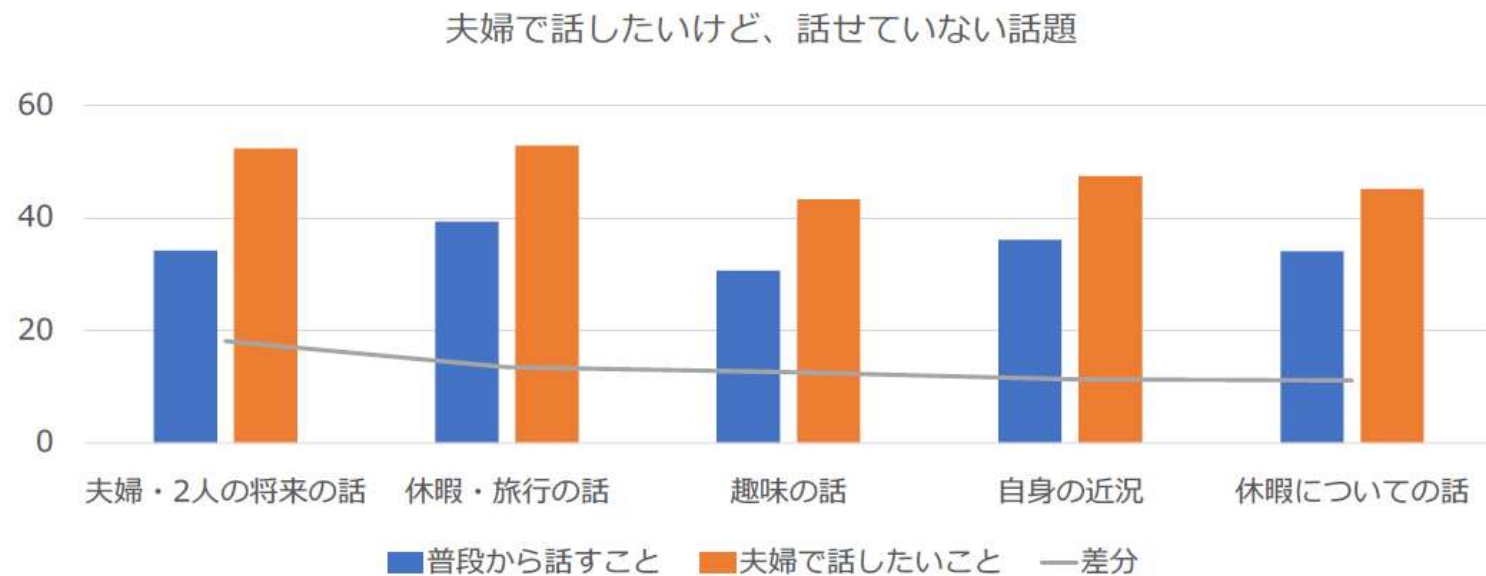
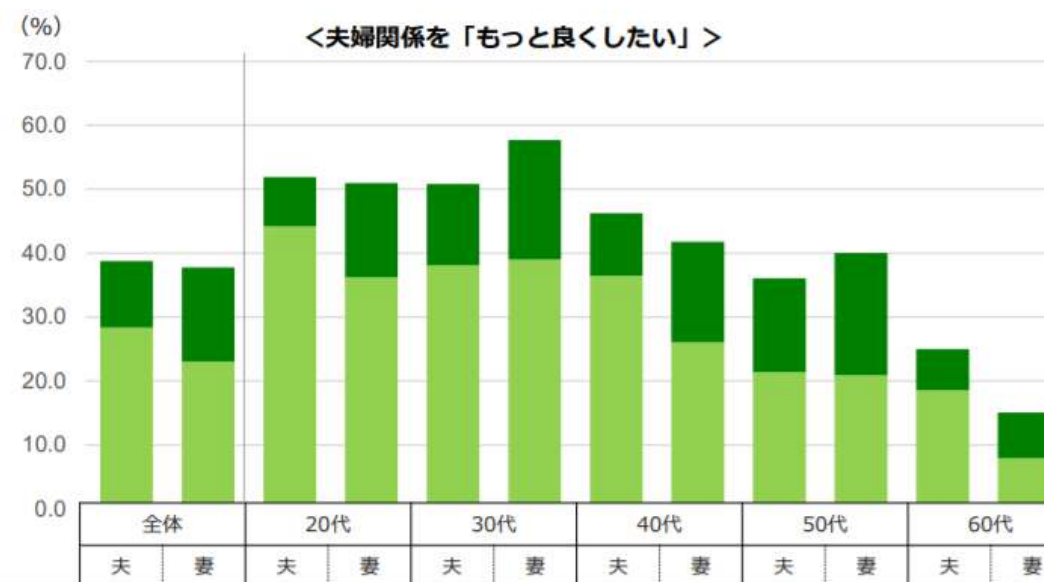
ありがとうございました。  
**家族会議**

京都市 : HANKEI 3 m

ここから以降は参考資料

# 背景

## 夫婦関係 夫婦の会話が足りていない



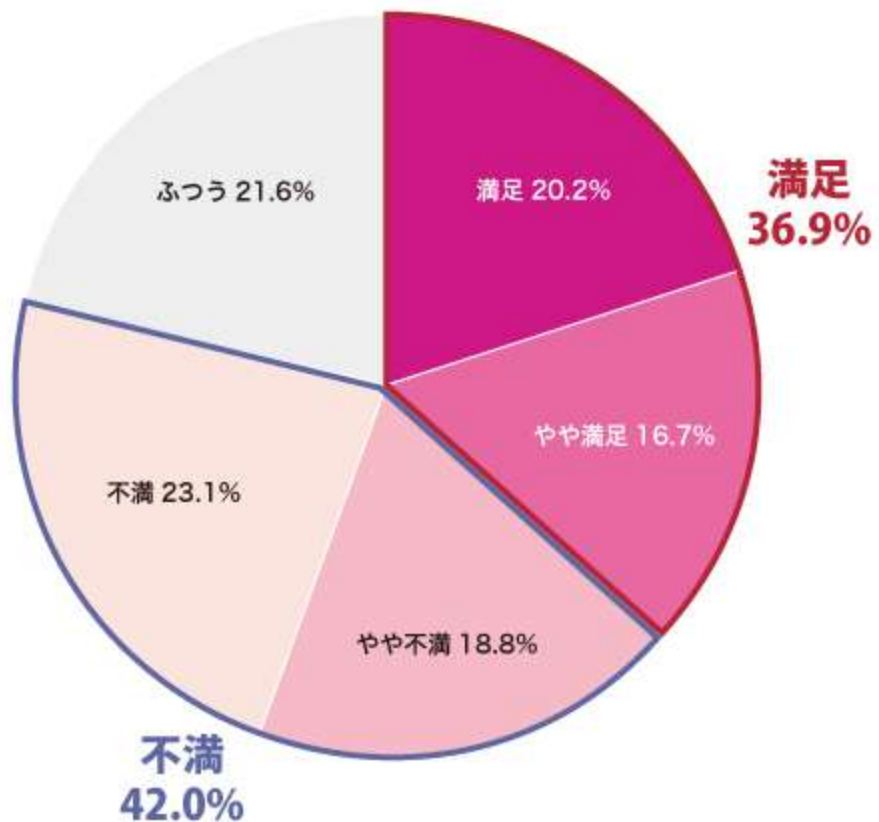
### <夫婦の会話について「不満」「やや不満」と回答した人の理由>

- ・ 色々な場面において、思いやりの心を感じられない (50代：今は働いていない)
- ・ 残業、休日出勤続きで全く話をする機会がない (40代：今は働いていない)
- ・ いつもスマホばかり見ていて話半分にしか聞いていないから (30代：パート/アルバイト)
- ・ 会話をしたくない。顔も見たくない (60代：パート/アルバイト)
- ・ 子供や旦那の仕事の話ばかりで、お互いの話ができていない (30代：今は働いていない)
- ・ 全く会話がない。またにあっても、私の言葉に否定的なことしか言わないから会話した後気分が悪くなる (40代：パート/アルバイト)
- ・ 何を話しても聞いていないように感じるし、何よりも結論から話して。と会話がビジネス的 (30代：パート/アルバイト)
- ・ 連絡全てメールは悲しいです (40代：今は働いていない)
- ・ 全く人の顔を見て話しを聞かないから話したくもなくなるし、すぐ喧嘩になるから結局話しをしなくなる (40代：パート/アルバイト)
- ・ 考え方、感じ方、好み、価値観が合わないから (40代：正社員)

# 夫婦の現状

## 会話に満足していない夫婦が4割以上いる現状

今のご夫婦の会話について、あなたは満足していますか。(単一回答)



今のご夫婦の関係について、あなたは満足していますか。(単一回答)

