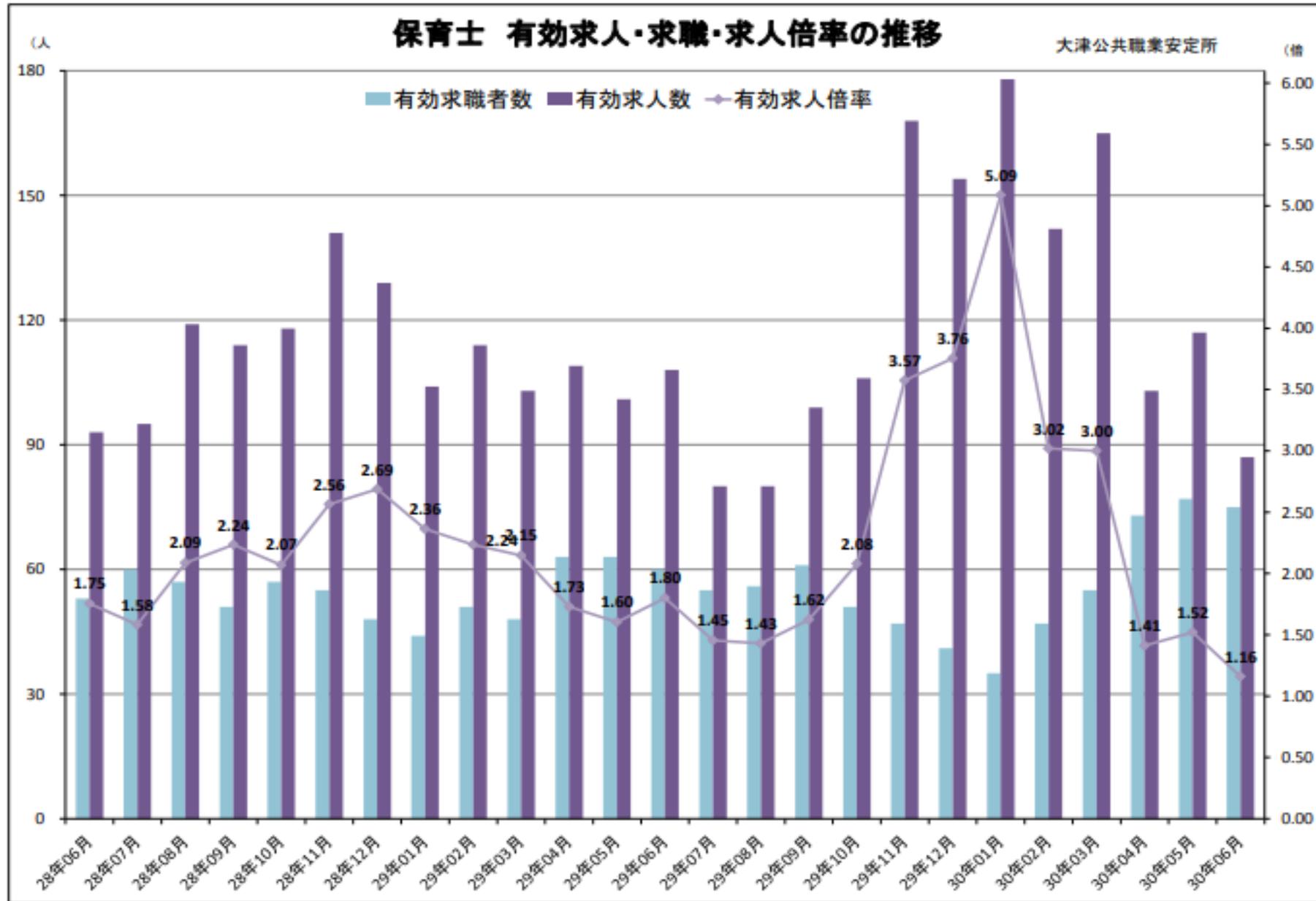


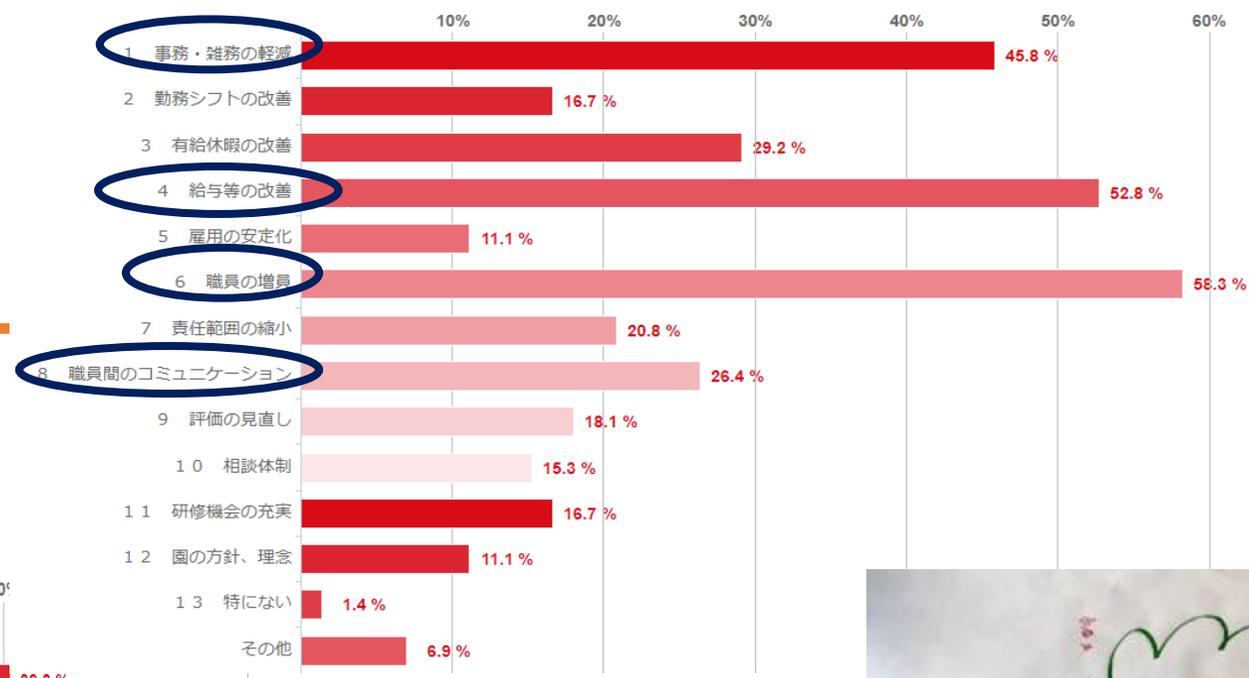
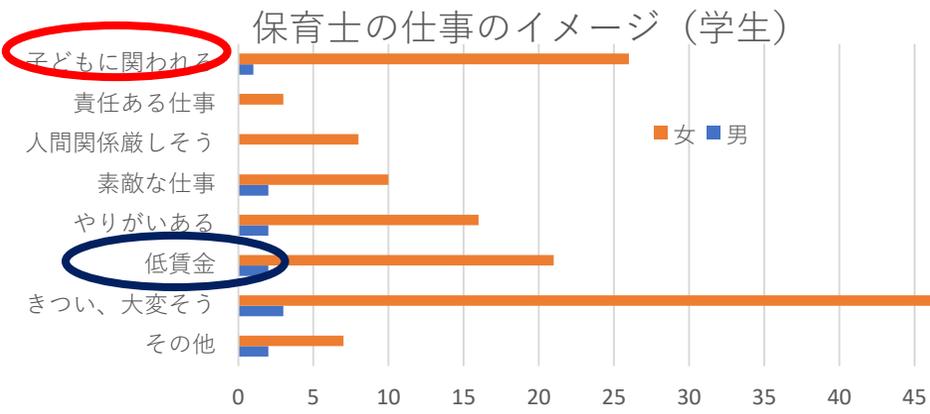
子どもも親も保育士も幸せになる保育の共創
～子どもファーストによる良質な保育を提供するEーほいくプロジェクト～

大津市
EーほいくプロジェクトLab.

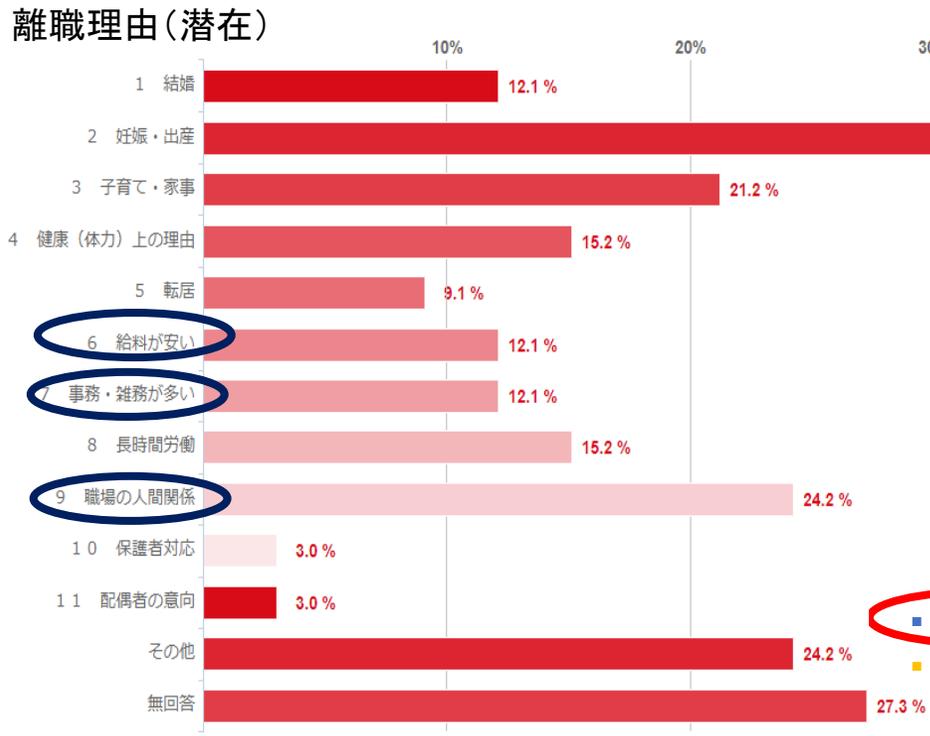
《大津市の課題》潜在保育士を含む保育士確保と就労の継続



(出典:大津市)



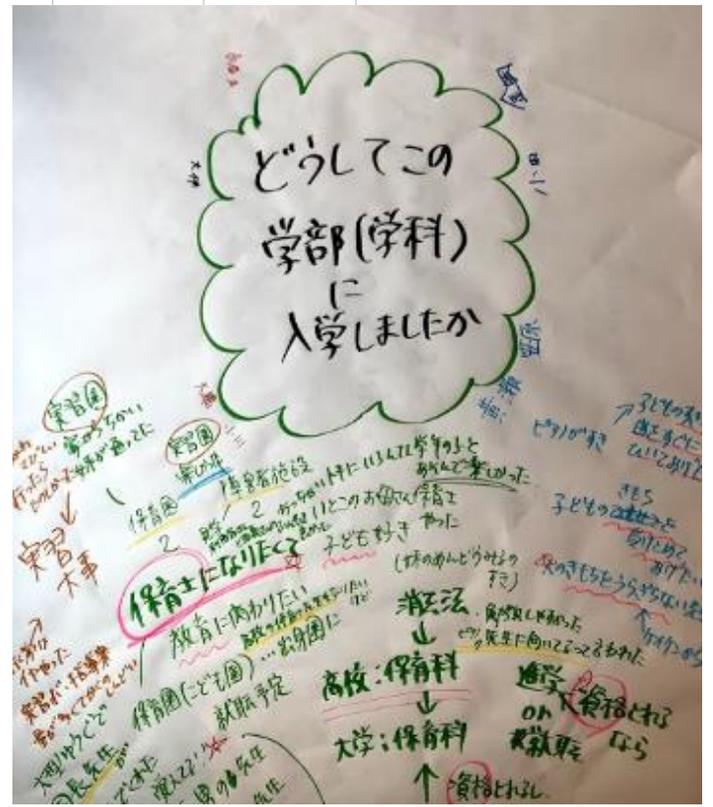
職場への改善要望 (現役)



仕事のやりがい (潜在)



仕事のやりがい (現役)



(出典:チームで実施した保育に関するアンケートをグラフ化)
 (写真は、保育士養成校で実施したワークショップの様子)

《課題の特定》

1 間接的な業務が多い

→子どもと関わる時間が十分とれず、モチベーションの低下

→保育士間で十分なコミュニケーションをとる余裕がない

2 給与水準が低い

∵社会的地位が低い

∵保育士の能力が見えにくい

《課題解決策》

1 保育業務に集中できる環境を整備する

2 保育の「質」を可視化し、社会的地位を向上させる

保育の「質」と保育の「量」に焦点を当て
4つのアンサーを探究

1つ目のアンサー

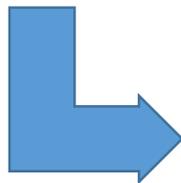
☆保育士の本来業務に集中できる環境の整備

～マルチタスクからシングルタスクへ～

「保育間接事務」の請負事業

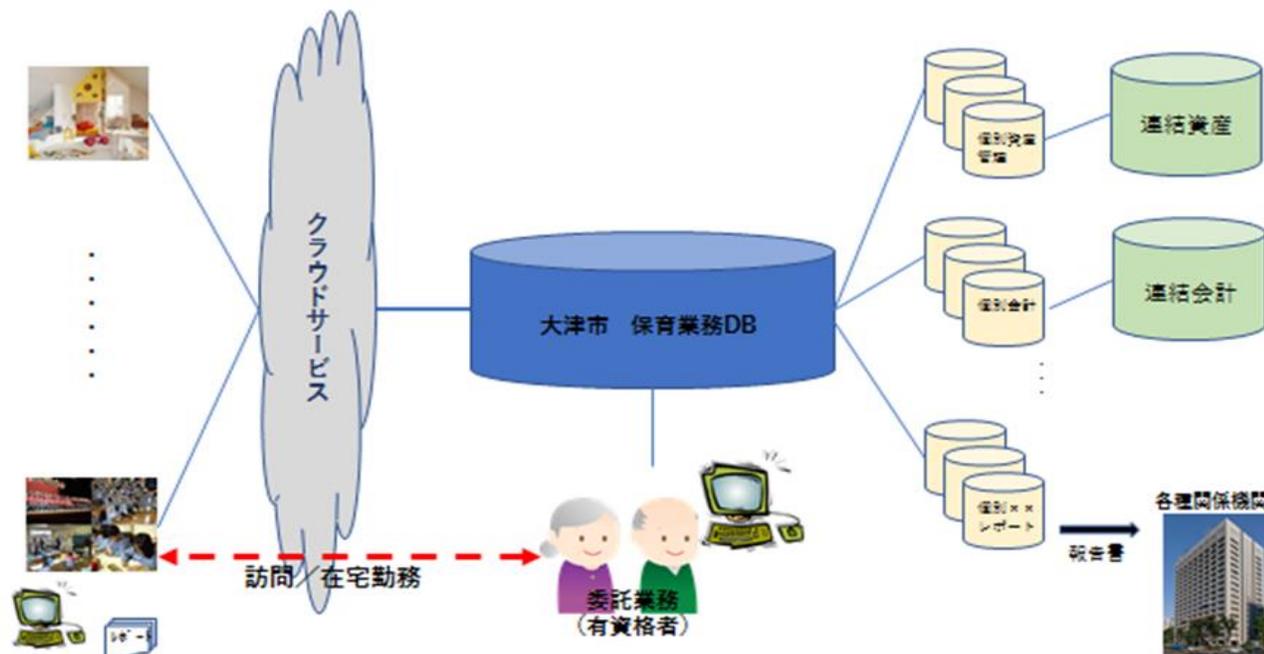
保育園運営業務

- 施設/備品（衛生含む）管理
- 資産管理/会計
- 周辺住民対応
- 関係機関への報告
etc



保育事務/運営業務の
集中管理・委託（市）

- + 地域高齢者の
社会参加促進
(健康寿命の延伸)
- + ICT化による合理化

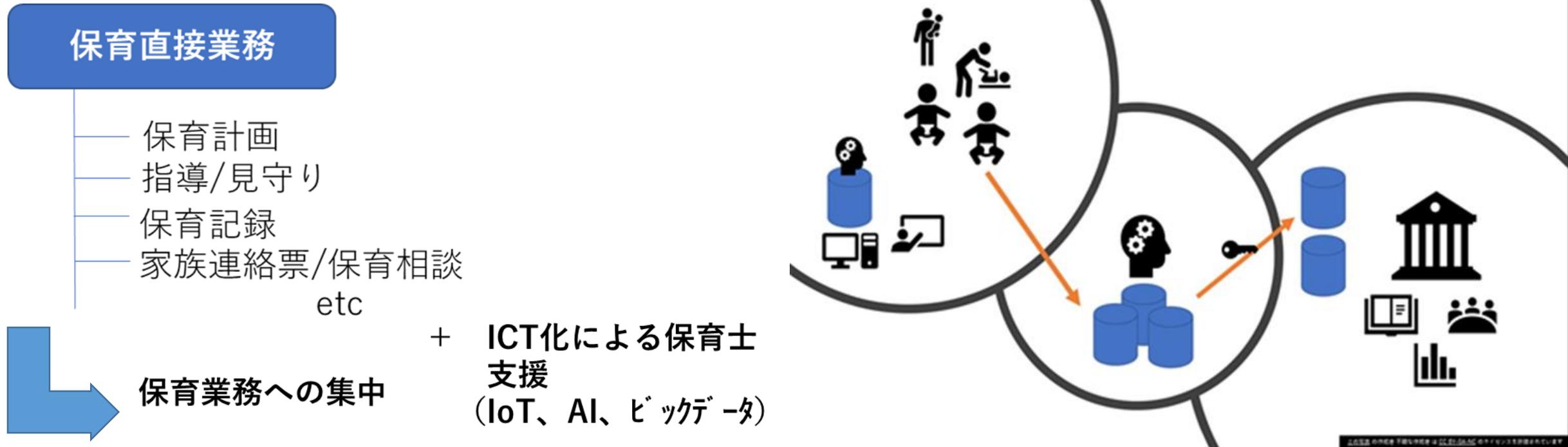


2つ目のアンサー

☆保育士の**本来業務**に集中できる環境の整備

～マルチタスクからシングルタスクへ～

保育士専管業務の**ICT化**、**データベース化**、**AI**を活用した安心・安全な保育



3つ目のアンサー

☆「保育士のモチベーション向上」と「保育の質の向上」

を実現するためのProcessのデザインと見える化。

・大津版保育士キャリアパス(仮)の創設

キャリアパス制度

- QOC(Quality of Childminder)制度
- ・ 保育士キャリア検討委員会(仮称)による制度化(大津市が承認)
- ・ 大津市キャリアパスを保有した保育士→マイスター
- ・ マイスターは園内のメンターとして部下育成→保育の質の向上
- ・ QOC研修による質の高い保育士の醸成
- ・ 園長、主任、副主任のほか、給与を反映させる明確なポストの新設

キャリア(将来)の明確化!

保育園からの期待への貢献!

会社への共感!エンゲージメント!

社会的地位向上!

保育の質の向上!

保育士の社会的地位??

保育園での役割・責任??

これからの私のキャリア??

評価と給与の関係は??

※1 Quality of Childminder : 大津市キャリアパスを保持した、良質な保育が提供できる保育士

4つ目のアンサー

☆ 保育園の質を見える化するため「保育園評価制度」を創設

➡ 「子育てしやすいまち 大津」の実現

- ・ OSP (Otsu Standard Preschool) 制度を創設し、保育の質を客観的に評価する。

計画の進捗に合わせて、「保育士の社会的地位向上」と「保育園の社会的信頼度向上」にスポットを当て「保育」という視点から子育てしやすいまち、住み続けたいまちを目指す。

大津市

(OSP:QOC認定された保育士が働く保育園を評価する)

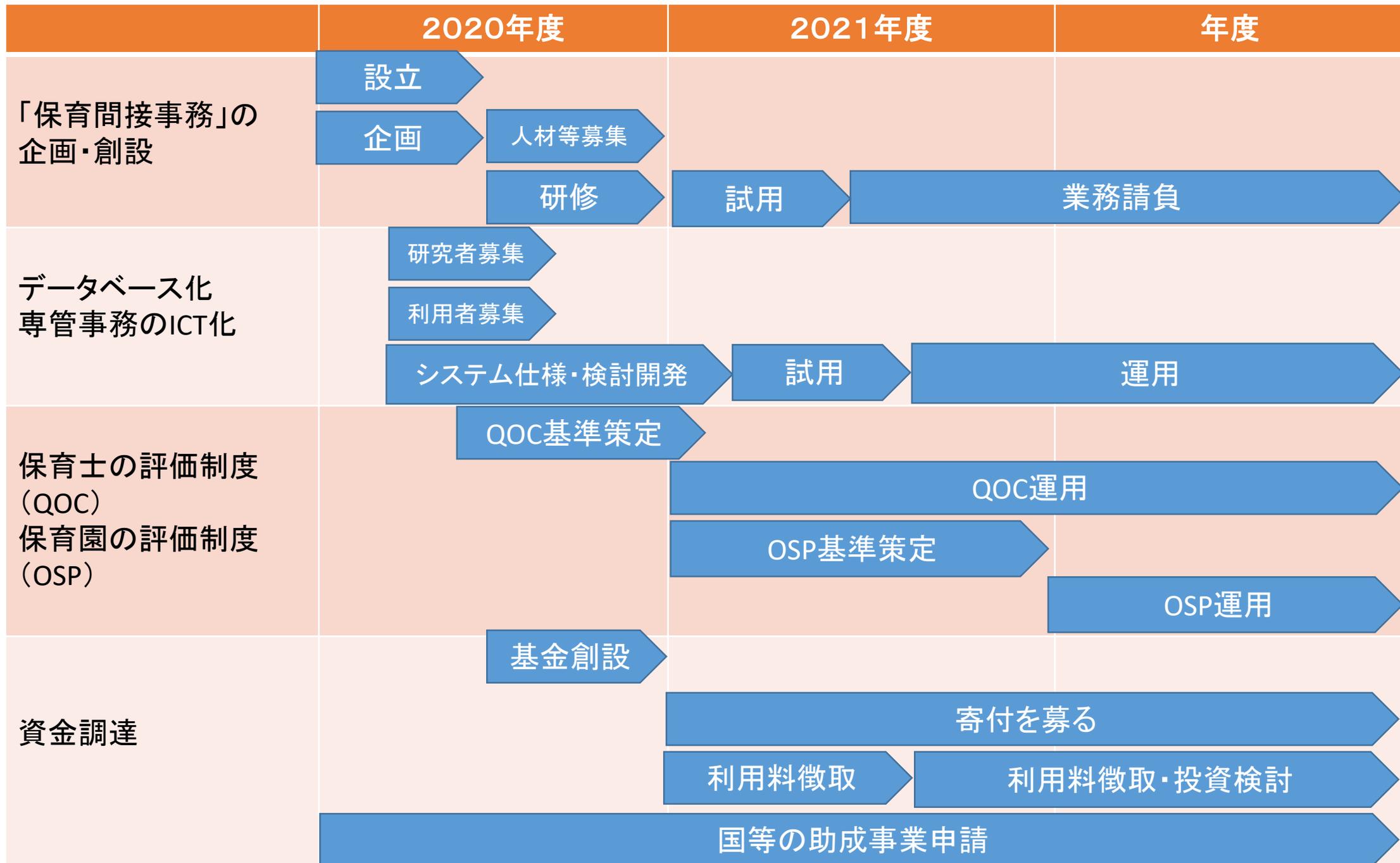


《実現したい“保育”のありかた》

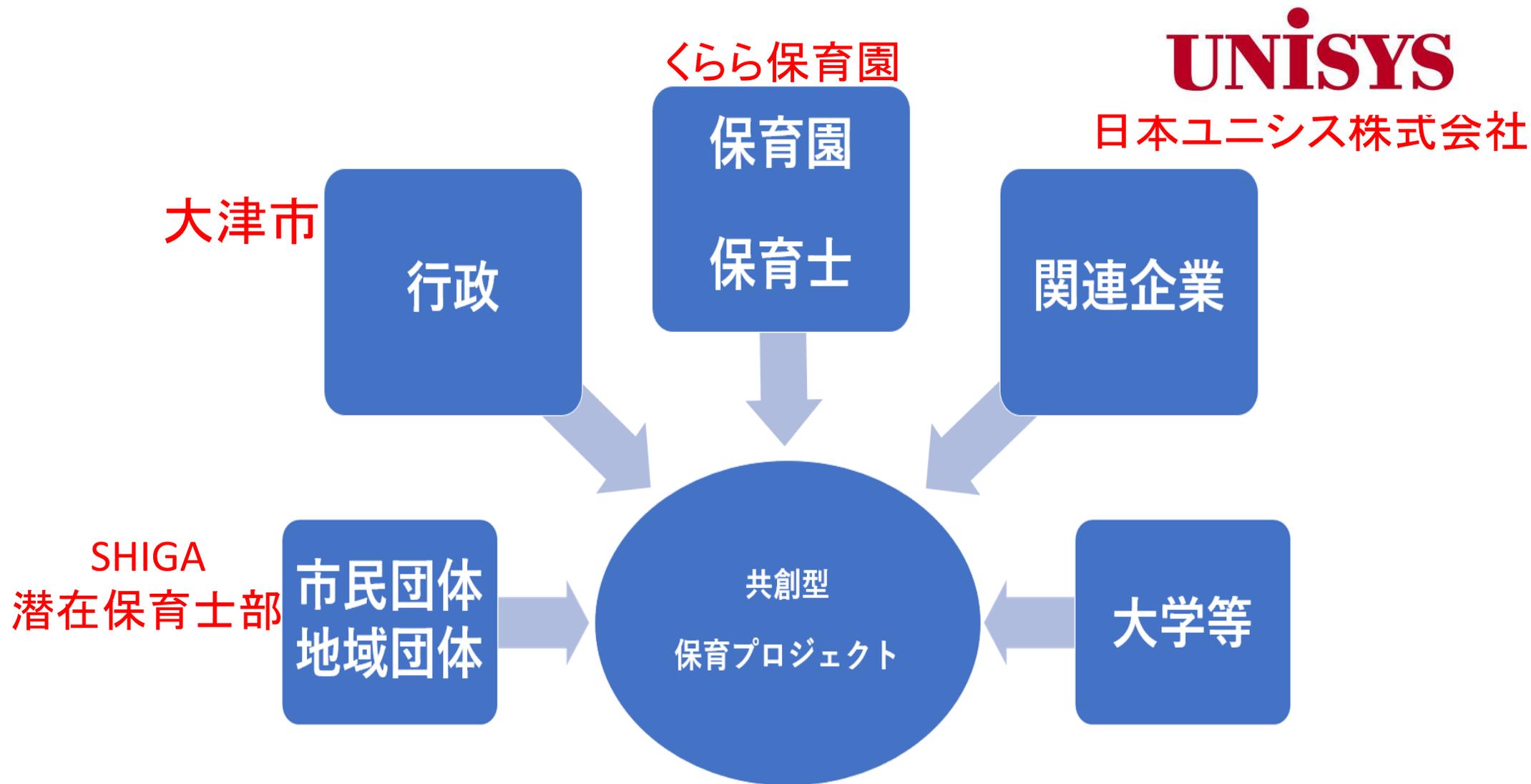
共創・・・保育士だけで悩まない、行政だけで悩まない
みんなで解決

良質な保育・・・本来業務の時間確保、環境の整備

アイデア実現までのプロセス



アイデアを実現する主体



自治体によるデータ公開状況等

大津市全体でデータのオープン化を促進
現在、406種類のオープンデータを公開中

今回のCOG用に事前に用意したデータ

- 市内保育園・幼稚園等の一覧
- 保育士に関する賃金データ（厚生労働省賃金構造基本統計表一覧）
- 滋賀県及び大津市の保育士有効求人倍率（滋賀労働局提供）
- 本年度における公民の市内保育所職員配置状況

追加で用意したデータ・準備に協力したデータ

- 市内外の養成校14校への学生アンケート調査及び市内全認可保育所・認定こども園へのアンケート調査協力による意識調査
- 市内養成校における学生ワークショップの共同実施

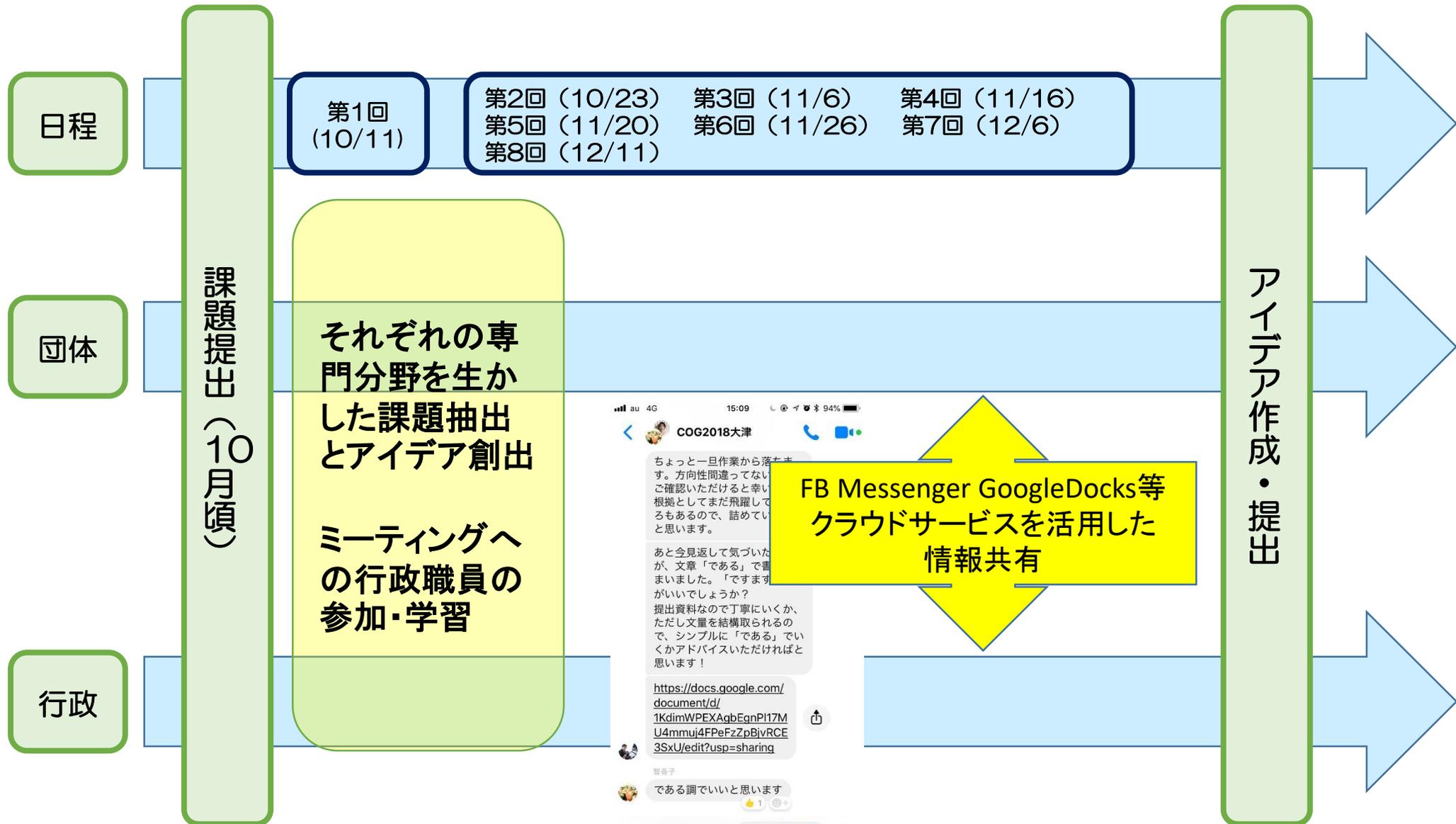


テーマ「潜在保育士を含む保育士確保と就労の継続」に潜む本当の要因を因果ループから仮説定立し、アンケート調査等によるデータを利用したアイデア創出に活用

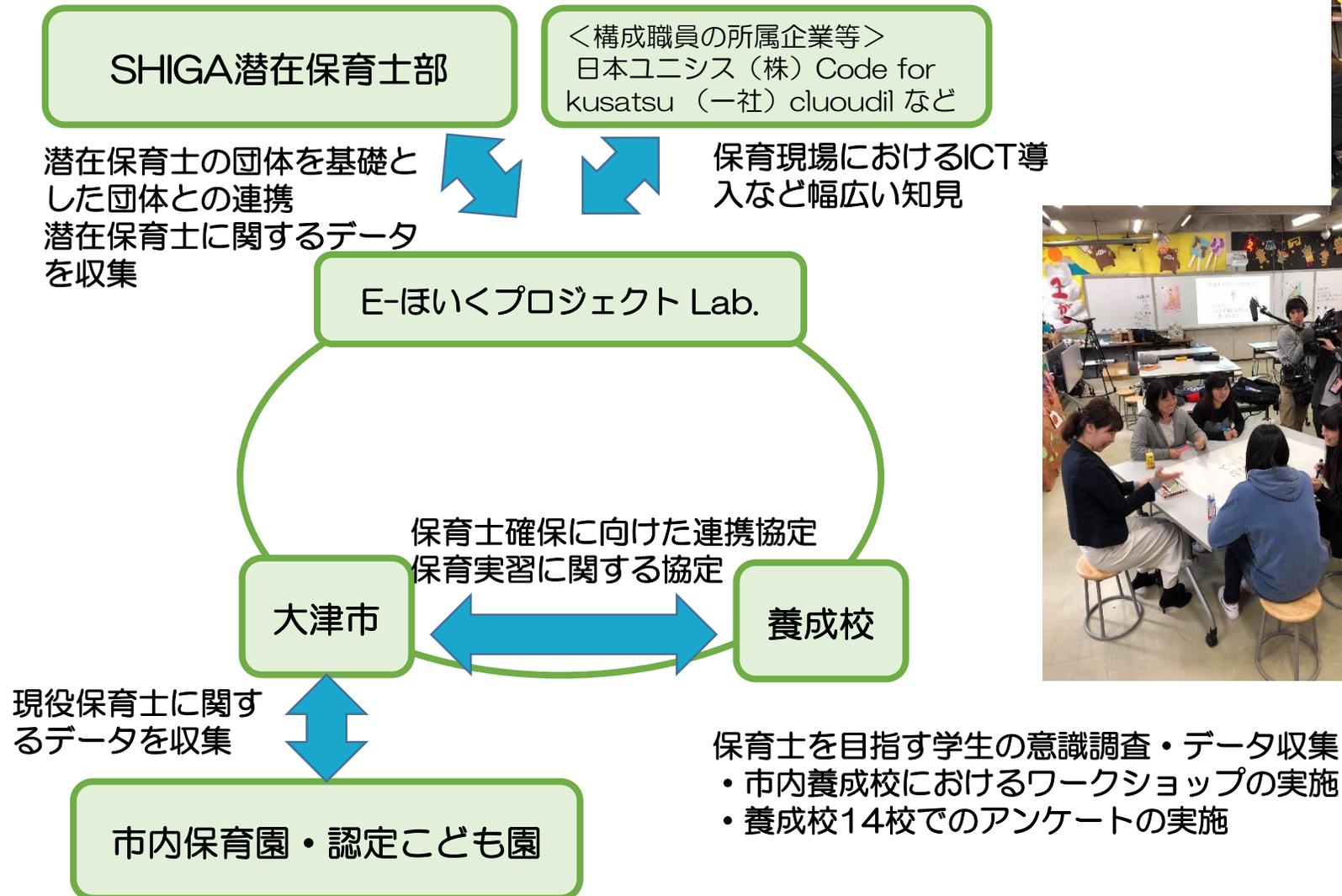


The screenshot shows the 'OPEN City Otsu' website interface. At the top, there's a navigation bar with 'OPEN City Otsu' and '大津市オープンデータポータルサイト'. Below that, there are four main menu items: 'データカタログを見る', 'お知らせ一覧を見る', 'ランキングを見る', and '新着データを見る'. A large banner image shows cherry blossoms at night. In the bottom right of the banner, it says '登録データ数 406'. Below the banner, there are several icons representing different data categories like '観光', 'こども', '福祉', etc. There's also a search bar and a 'キーワードから探す' section. At the bottom, there are sections for 'メニュー', 'お知らせ', '新着データ', and 'ランキング'.

市民のサポート・コミュニケーション状況



不足するデータに関する収集の連携



私たちの宝物

大きくなあれ

五感の発達に加え、人格形成の基礎ができあがる乳幼児期。

園児たちは毎日、たくさんのワクワクに包まれています。

そんな日常を支える保育士が、いま不足しています。

小さな手のひらから感じる、温かなぬくもり。

安心できる人との関係を育み、生き生きとすごし、

未来に向かってたくましく生きていく子どもたちを、一緒に育てませんか。

大津市では、あなたの力を必要としています。

大津市在籍園児数

※平成30年4月1日現在(幼稚園は5月1日)

市立保育園……	1,426名	市立幼稚園……	2,181名
私立保育園……	4,623名	私立幼稚園……	685名
認定こども園…	1,687名	国立幼稚園……	129名
地域型保育施設…	216名	計	10,947名

※認可施設のみ



子ども達のために
ご清聴ありがとうございました

